

PARADIGMA MANAJEMEN KINERJA

Haryomo Dwi Putranto

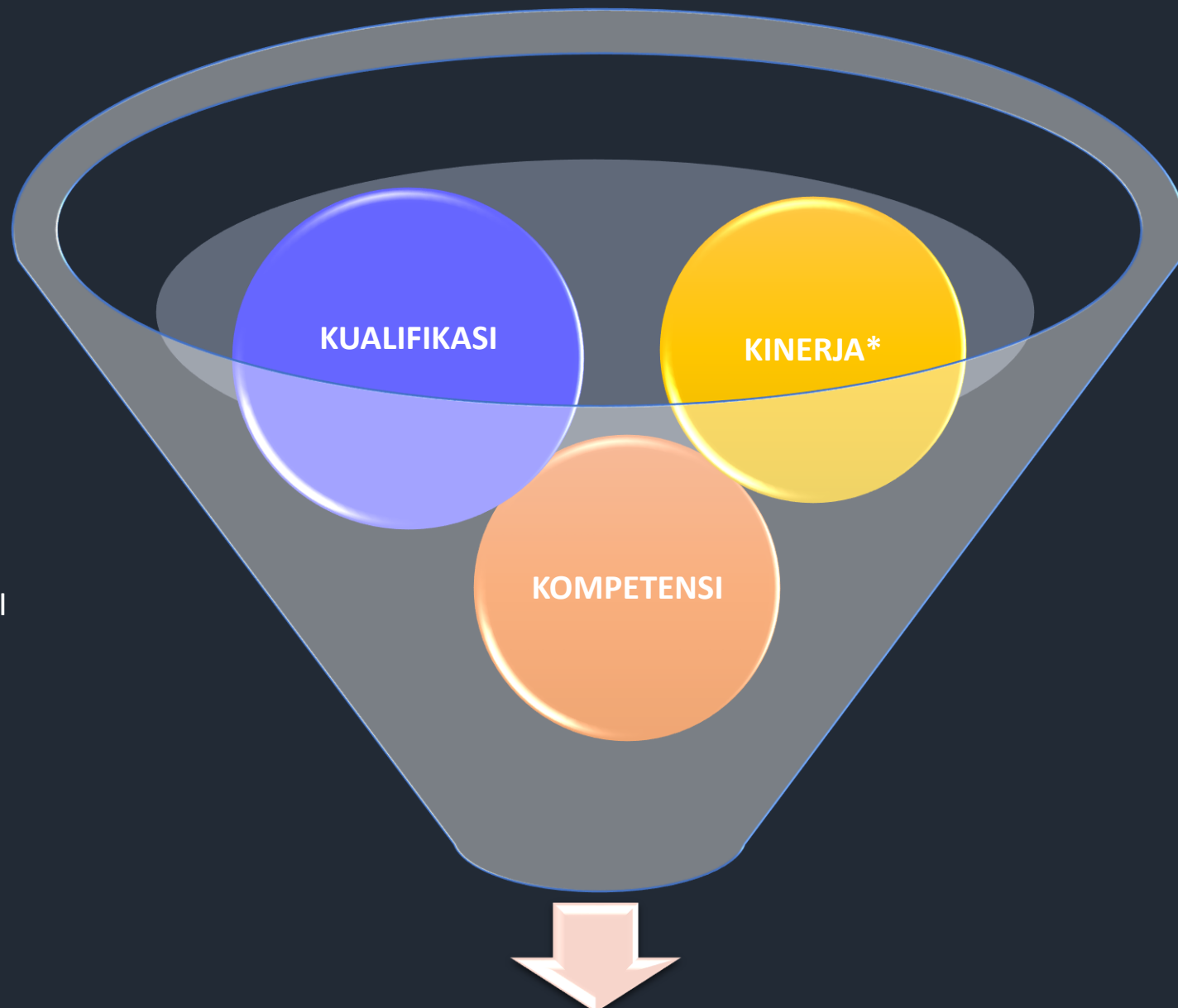
Deputi Bidang Pembinaan Manajemen
Kepegawaian

JAKARTA, 16 OKTOBER 2019



PENDAHULUAN





* KINERJA DIUKUR SEDSUAI
DENGAN KETENTUAN

SISTEM MERIT

DASAR & PERTIMBANGAN PENGEMBANGAN KARIER PNS BERDASARKAN UU NO 5 TAHUN 2014



PERUBAHAN PARADIGMA PEMBINAAN KARIR PNS

01 UU NO 8 TAHUN 1979

**PENGEMBANG
KARIER
BERDASARKAN MASA
KERJA, KESETIAAN,
PENGABDIAN DAN
SYARAT LAIN**



**HUMAN RESOURCE
ADMINISTRATION**

02 UU NO 43 TAHUN 1999

**PENGEMBANGAN
KARIER
BERDASARKAN
SISTEM PRESTASI**



**PERFORMANCE
MANAGEMENT**

03 UU NO 5 TAHUN 2014

**PENGEMBANGAN
KARIER
BERDASARKAN
SISTEM MERIT**



**HUMAN CAPITAL
MANAGEMENT**

MILESTONE MANAJEMEN KINERJA PNS



**PP NO 10 TAHUN
1979**

TENTANG PENILAIAN
PELAKSANAAN PEKERJAAN
PNS



**PP 46
TAHUN 2011**

TENTANG PENILAIAN
PRESTASI KERJA



PP 30 TAHUN 2019

TENTANG PENILAIAN
KINERJA PNS



MILESTONE MANAJEMEN KINERJA PNS

01

**PENILAIAN
PELAKSANAAN
PEKERJAAN PNS**

- ❖ FORMALITAS
- ❖ BIAS DAN SUBJEKTIFITAS TINGGI
- ❖ BERORIENTASI PADA PENILAIAN KEPERIBADIAN DAN PERILAKU

02

**PENILAIAN
PRESTASI KERJA
PNS**

- ❖ PENILAIAN PADA PRESTASI KERJA
- ❖ LEBIH OBJEKTIF, TERUKUR DAN TRANSPARAN, AKUNTABEL
- ❖ BERORIENTASI PADA HASIL KERJA DAN PERILAKU

03

**PENILAIAN
KINERJA PNS**

- ❖ PENILAIAN BERDASARKAN KINERJA
- ❖ LEBIH OBJEKTIF, TERUKUR TRANSPARAN DAN AKUNTABEL
- ❖ BERORIENTASI PADA SASARAN KINERJA DAN PERILAKU

PERBEDAAN PRINSIP PENILAIAN KINERJA PNS

| DP3 (PP 10 Thn 1979) | |
|-------------------------|----------------|
| 1 | Kesetiaan |
| 2 | Prestasi Kerja |
| 3 | Tanggungjawab |
| 4 | Kejujuran |
| 5 | Ketaatan |
| 6 | Kerjasama |
| 7 | Prakarsa |
| 8 | Kepemimpinan |

VS

| PENILAIAN PRESTASI KERJA (PP 46 Thn 2011) | | | |
|--|-----------------------------------|---|---------------------|
| 1 | Sasaran Kerja Pegawai (60 %) | | |
| 2 | Perilaku (40 %) | 1 | Orientasi Pelayanan |
| | | 2 | Integritas |
| | | 3 | Komitmen |
| | | 4 | Disiplin |
| | | 5 | Kerjasama |
| | | 6 | Kepemimpinan |

VS

| PENILAIAN KINERJA (PP 30 Thn 2019) | | | |
|------------------------------------|---|---|---------------------|
| 1 | Sasaran Kerja Pegawai (60 %) ; 70% | | |
| 2 | Perilaku (40 %) : 30% | 1 | Orientasi Pelayanan |
| | | 2 | Komitmen |
| | | 3 | Kerjasama |
| | | 4 | Inisiatif |
| | | 5 | Kepemimpinan |

PENILAIAN KINERJA PNS



05 ◆ **Transparan**

◆ **Partisipatif**

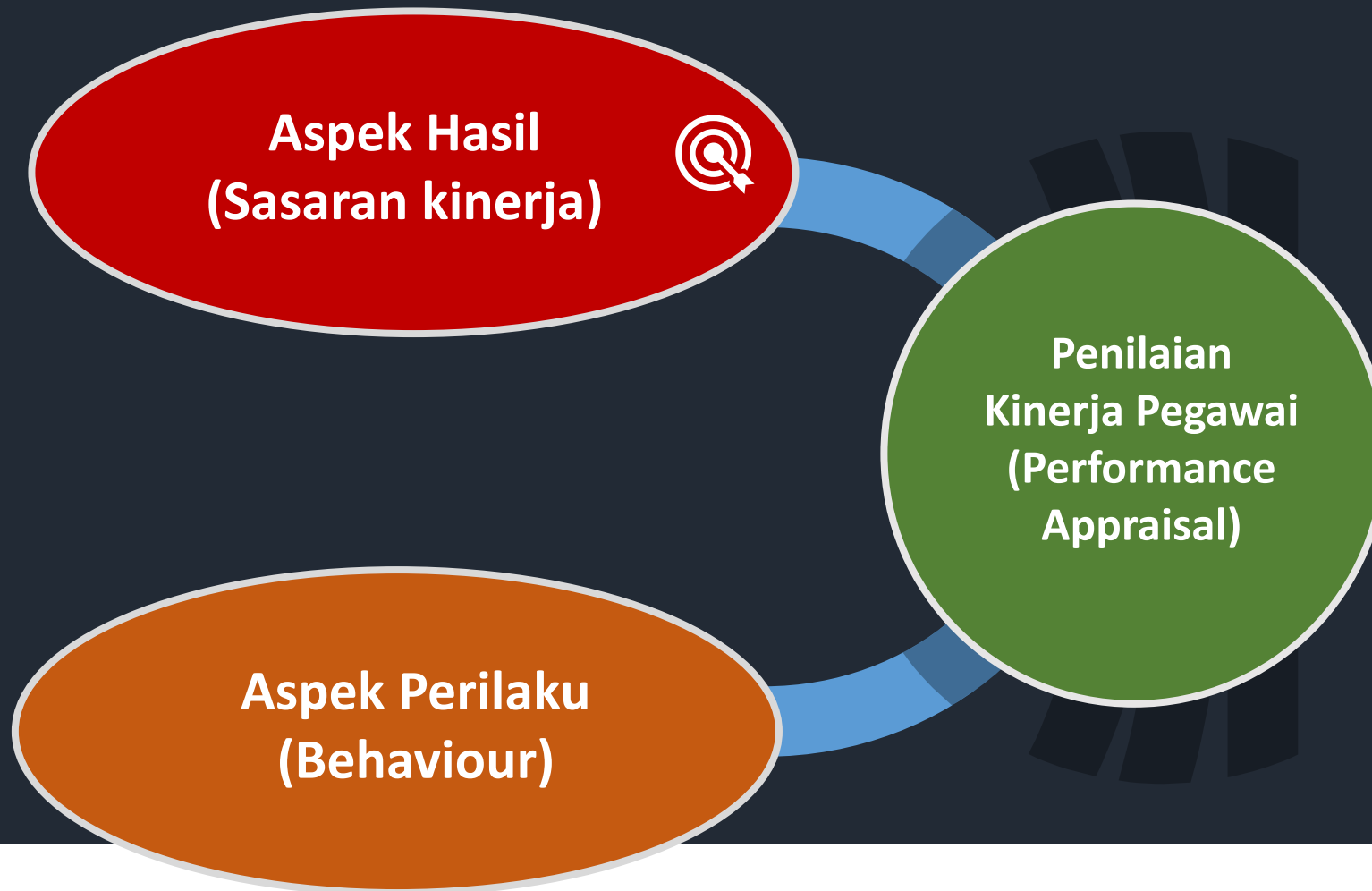


◆ **Objektif**

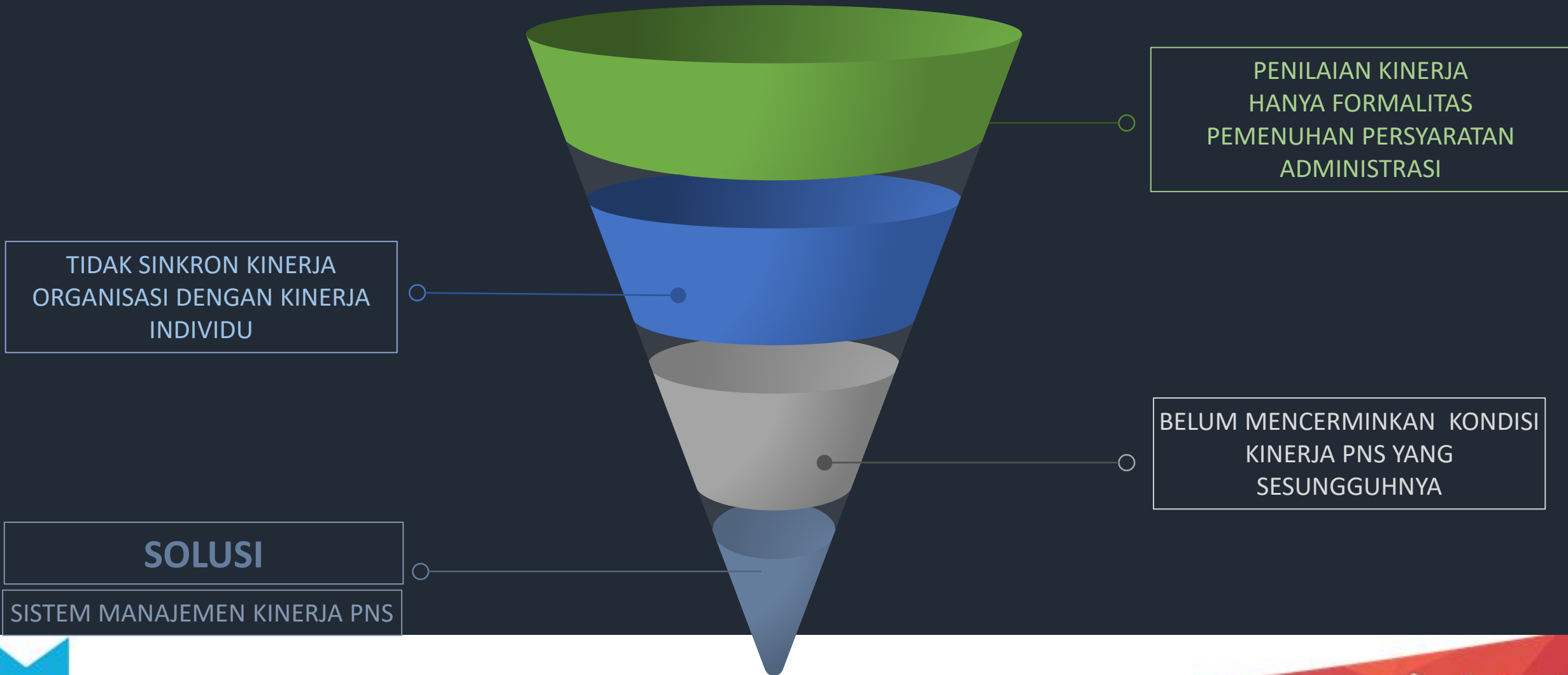
◆ **Terukur**

◆ **Akuntabel**

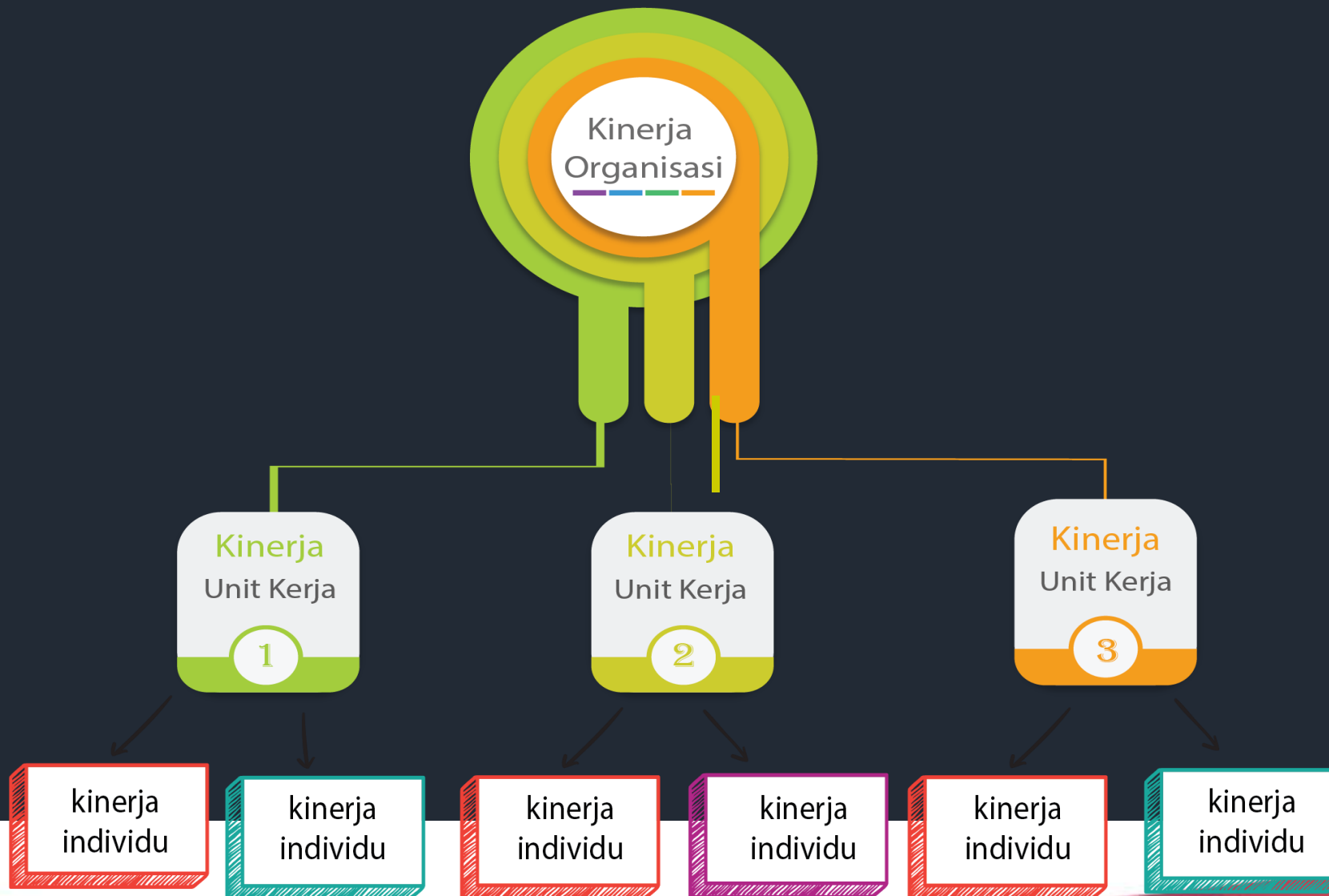
Komponen Penilaian Kinerja



KONDISI EXISTING



Kinerja Organisasi vs Individu



TERIMA KASIH

